

首经贸政发〔2013〕107号

## 首都经济贸易大学 关于印发教师教学能力发展计划的通知

学校各单位：

经2013年2月28日第2次校长办公会讨论通过，现将《教师教学能力发展计划》印发给你们，请遵照执行。

首都经济贸易大学

2013年7月16日

# 教师教学能力发展计划

为贯彻落实教育部《关于全面提高高等教育质量的若干意见》（教高〔2012〕4号）文件精神、《北京市教育委员会关于进一步提高北京高等学校人才培养质量的意见》（京教高〔2012〕26号）、《北京市教育委员会关于开展北京高等学校教师教学发展中心建设的通知》（京教函〔2011〕701号）和《首都经济贸易大学关于推进本科人才培养模式改革的若干意见》（首经贸政发〔2012〕31号），深化教育教学改革，提升人才培养质量，特制定本计划。

## 一、计划目标

按照“面向教学、实践导向、形式多样、高效共享”的思路，通过整合资源、搭建教师发展平台、创造重视教师教学发展和能力提升的氛围等，使教师树立现代教育思想和理念，掌握先进教学方法和手段，提高教师教学能力，全面提升教师的整体教学水平。

## 二、实施范围

面向全校在编在岗教师。

## 三、建设内容

### （一）教学能力培训

1. 完善新入职教师岗前培训，帮助教师尽快了解学校总体情况，了解影响职业发展中的主要因素，科学确立职业发展规

划。

2. 实施新上岗教师听课和试讲制度，帮助教师客观了解自身在教学过程中的薄弱环节，及时进行教学反思，改进教学方法。

3. 积极组织教师教学技能培训，突出教学设计、教学方法等内容，注重现代教育信息技术手段的应用，探索适应学生特征和课程要求的有效教学模式。

### （二）教育教学研究与创新

1. 以解决教学实际需求为导向，大力支持教师开展教育教学研究，提高教改项目的参与度，促进教师教学、科研协调发展，为教学和教学管理工作提供科学依据和咨询建议。

2. 搭建互动平台，开展多样化活动，促进教师相互学习和合作交流；根据教师个人特质，提供教学咨询指导和个性化帮扶服务。

3. 通过课程综合改革、教学经验交流、教学资源和技术平台建设等方式，传播推广先进教学理念、教学模式、教学手段，推广教学改革创新成果，发挥建设成果的示范作用。

### （三）教学评比与奖励

1. 继续办好青年教师教学基本功大赛，促进教学能力提升，营造教师热爱教学、研究教学、投入教学的良好氛围。

2. 做好“学评教”的分析和完善工作，表彰奖励课堂教学效果优秀的教师，营造教师相互交流、相互学习的平台。

3. 做好各级教学名师、优秀主讲教师的遴选工作，并对在教学一线取得突出成果的教师给予表彰和奖励。

#### （四）教师发展项目

1. 鼓励和支持教师海外研修，创造条件支持教师到海外知名高校接受科学研究、课程建设等方面的培训，并将海外研修经历与职称评定关联。

2. 积极组织教师投身社会实践，为“双师型”教师队伍的建设创造条件，提升教师理论联系实际能力，助力教师发展。

#### 四、组织管理

学校统筹规划，多部门联动，制定相应计划，各自按分管职能对教师教学能力发展负责。

院（系）负责教师教学发展计划的具体组织和落实工作。

分管部门按照项目制度规定进行经费支持；项目负责人具体负责该项目的各项组织和落实工作。

五、本计划自发布之日起施行。

六、本计划由教务处负责解释，未尽事宜由学校教学指导委员会协调解决。