1. **八、经典阅读书目及期刊目录**
2. （1）教材及专著
3. [1]李正龙, 范君晖, 孟卫军. 就业与培训:政策与实务[M]. 北京大学出版社, 2008.
4. [2]王建民. 经济与管理规划教材.管理学系列—战略人力资源管理学[M]. 北京大学出版社, 2009.
5. [3]王光伟. 绩效考核管理实务手册(企业人力资源管理实务丛书)[M]. 清华大学出版社, 2013.
6. [4]张鹏彪. 人力资源管理实操从新手到高手[M]. 中国铁道出版社, 2015.
7. [5]潘新民. 世界500强人力资源总监管理笔记[M]. 化学工业出版社, 2015.
8. [6]王旭, 乐雯晴. 从招聘到离职:人力资源管理实务操作宝典[M]. 中国法制出版社, 2011.
9. [7]尹晓峰. 人力资源管理必备制度与表格范例[M]. 北京联合出版公司, 2015.
10. [8]孙世玄. 人力资源管理实用必备全书:案例版[M]. 江西人民出版社, 2014.
11. [9]李燕萍. 人力资源管理 第二版[M]. 武汉大学出版社, 2012.
12. [10]杨蓉. 人力资源管理 : Human resource management[M]. 东北财经大学出版社, 2013.
13. [11]陈维政, 余凯成, 程文文. 人力资源管理[M]. 高等教育出版社, 2011.
14. [12]加里·德斯勒. 人力资源管理:第六版[M]. 中国人民大学出版社 Prentice Hall出版公司, 2002.
15. [13]诺伊, 刘昕. 人力资源管理 : 赢得竞争优势[M]. 中国人民大学出版社, 2001.
16. [14]葛玉辉. 职业生涯规划管理实务[M]. 清华大学出版社, 2011.
17. [15]文跃然. 薪酬管理原理[M]. 复旦大学出版社, 2013.
18. [16]刘秋华. 回归人本[M]. 机械工业出版社, 2006.
19. [17]郝惠文, 刘璟波. 人力资源管理全程解决方案[M]. 化学工业出版社, 2011.
20. [18]罗宾斯, 德森佐, 穆恩毛蕴诗. 管理学原理 : Fundamentals of management[M]. 中国人民大学出版社, 2008.
21. [19]理查德·斯旺森, 埃尔伍德·霍尔顿, Swanson,等. 人力资源开发[M]. 清华大学出版社, 2008.
22. [20]师至洁, 盛希. 招聘专家解读人力资源职业[M]. 清华大学出版社, 2010.
23. [21]苏东水彭贺. 中国管理学[M]. 复旦大学出版社, 2006.
24. [22]肯·史密斯, 迈克尔·希特, Ken G. Smith,等. 管理学中的伟大思想[M]. 北京大学出版社, 2010.
25. [23]葛玉辉, 顾增旺, 王慧. 员工培训与开发实务[M]. 清华大学出版社, 2011.
26. 24]杨杜. 管理学研究方法[M]. 东北财经大学出版社, 2009.
27. [25]Excel Home. Excel高效办公. 人力资源与行政管理[M]. 人民邮电出版社, 2009.
28. [26]巴伦, 克雷普斯王垒, 潘莹欣. 战略人力资源 : 总经理的思考框架 : Strategic human resources : [27frameworks for general managers[M]. 清华大学出版社, 2005.
29. [28]周昌湘. 非人力资源经理的人力资源管理[M]. 广东经济出版社, 2010.
30. [29]刘晓艳. 管理技能开发[M]. 国防科技大学出版社, 2007.
31. [30]夏于全. 职场女性圣经:武则天的职场晋升管理学[M]. 中国三峡出版社, 2011.
32. [31]李英. 国际人力资源管理[M]. 山东人民出版社, 2004.
33. [32]孔艺轩. 阿里巴巴的人力资源管理[M]. 海天出版社, 2010.
34. [33]程向阳. 人力资源操作与风险规避指引手册[M]. 北京大学出版社, 2011.
35. [34]约翰M.伊万切维奇. 人力资源管理(原书第12版):中国版[M]. 机械工业出版社, 2016.
36. [35]方振邦 鲍春雷. 管理学原理(教育部经济管理类核心课程教材)[M]. 中国人大出版社, 2014.
37. [36]路易斯·R.戈麦斯-梅希亚, 戴维·B.鲍尔金, 罗伯特·L.卡尔迪. 人力资源管理[M]. 格致出版社, 2015.
38. （2）杂志
39. [1]人大报刊复印资料《人力资源开发与管理》
40. [2]《中国劳动》
41. [3]《中国人力资源开发》
42. [4]《管理世界》
43. [5]《经济研究》
44. [6]《南开管理评论》
45. [7]《中国行政管理》
46. （3）网站
47. 1. http://www.icxo.com/
48. 世界经理人网站http://www.icxo.com/一个为商人服务的网站, 由美国哥伦比亚大学经济学教授、诺贝尔经济学奖得主罗伯特· 蒙代尔先生(Robert Mundell)出任董事会主席。 世界经理人网站凭借优秀的国际管理团队、强大的技术实力和定位明确的目标群体, 迅速成为世界领先的商务·管理·技术门户。
49. 2. http://www.mitux.com/
50. 全球制造商网站http://www.mitux.com/既是全球最大的制造业门户，又是世界领先的B2B交易平台, 由美国麻省理工学院（MIT）归国留学生发起创办。网站致力于整合互联网技术与传统制造资源，既为全球制造商提供安全快捷的B2B电子商务，同时又协助全球采购商安全高效地进行网上采购和交易。
51. 3. http://www.dismal.com/（英文） OR http://www.economy.com/dismal/（英文）
52. ECONOMY--关于美国经济现状的资源及相关分析。
53. 4. http://www.mckinseyquarterly.com.cn/ ;;OR http://www.mckinseyquarterly.com/（英文）
54. 麦肯锡经济管理论丛--麦肯锡经济管理介绍及相关信息。
55. 5. http://www.amteam.org/
56. 企业资源管理研究中心--AMT始终立足于管理理念、管理工具与信息技术发展的国际前沿，凝聚并传播专业人士的实践经验，为实现管理与IT的有效结合及成功应用提供专业的咨询服务，以提升个体、服务企业、贡献社会
57. 6. http://www.drcnet.com/
58. 国研网--国务院发展研究中心主办，资讯非常丰富
59. 7. http://www.macrochina.com.cn/
60. 中国宏观经济信息网--中国宏观经济信息网（简称“中宏网”）是宏观经济专业网站。
61. 8. http://www.cei.gov.cn/
62. 中国经济信息网--中国经济信息网作为专业的经济信息提供者，愿为提高领导者的经济透视力和创造性提供帮助。
63. 9. http://www.ccidnet.com/
64. 赛迪网--包罗万象的网站，从经营管理到技术评测。
65. 10. http://www.emkt.com.cn/
66. 中国营销传播网--《销售与市场》杂志主办的网站，资料齐全的文库不可不看。
67. 11. http://www.crmchina.com.cn/
68. 中国客户关系网--主要侧重与CRM类管理软件的相关资料。
69. 12. http://www.vcmc.net/
70. VCMV虚拟中华管理学院--《管理论坛》杂志主编，主要设计企业管理、电子商务、职业经理人的培训话题。

**九、培养目标与毕业要求矩阵图**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **培养目标**  **毕业要求** | 具有全面完整的社会主义核心价值观 | 以符合社会需要的个性与智力特征为基础 | 以人力资源管理专业知识与技能为核心 | 以解决实际工作问题为根本 | 培养具有创新能力与心智健康的应用型人才 |
| 强烈的社会责任感和法律意识；良好的思想品德、社会公德、职业道德和个人修养 | H | H | H | M | M |
| 系统掌握管理学、经济学、心理学和法学的基础知识和专业基础理论 | H | M | M | M | H |
| 分析和解决人力资源管理问题的知识基础 | H | H | H | H | H |
| 专业问题分析能力、创新能力和批判性思维能力 | H | L | H | H | H |
| 较强的业务操作能力 | H | H | H | H | H |
| 较好的语言表达和沟通协调能力 | H | H | H | H | M |
| 掌握一门外语；能够熟练运用计算机和人力资源统计方面的应用软件 | H | M | H | H | M |
| 健康的心理和体魄、团队合作意识、不断学习和适应发展的能力 | H | H | H | H | M |
| 了解管理学科动态，具有宽广的国际视野，熟悉国际惯例 | H | L | H | H | H |

1. **十、毕业要求与课程体系矩阵图**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **毕业要求**  **课程名称** | 强烈的社会责任感和法律意识；良好的思想品德、社会公德、职业道德和个人修养 | 系统掌握管理学、经济学、心理学和法学的基础知识和专业基础理论 | 具有扎实的分析和解决人力资源管理问题的知识基础 | 具有专业问题分析能力、创新能力和批判性思维能力 | 具有较强的业务操作能力 | 较好的语言表达和沟通协调能力 | 掌握一门外语，能够熟练运用计算机和人力资源统计方面的应用软件从事业务工作 | 健康的心理和体魄、团队合作意识、不断学习和适应发展的能力 | 了解管理学科动态，具有宽广的国际视野，熟悉国际惯例 |
| 军训 | √ |  |  |  |  |  |  | √ |  |
| 体育Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ、Ⅳ | √ |  |  |  |  |  |  | √ |  |
| 形势与政策 | √ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 思想道德与法律 | √ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 中国近现代史纲要 | √ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 马克思主义基本原理 | √ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 | √ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 大学生心理健康 | √ |  |  |  |  |  |  | √ |  |
| 大学英语Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ、Ⅳ | √ |  |  |  |  |  | √ |  |  |
| 计算机应用 | √ |  |  |  |  |  | √ |  |  |
| EXCEL高级应用实务 | √ |  |  |  |  |  | √ |  |  |
| 应用写作 | √ |  |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 微积分Ⅰ、Ⅱ | √ |  |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 概率论与数理统计 | √ |  |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 线性代数 | √ |  |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 管理学 | √ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 微观经济学 | √ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 宏观经济学 | √ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 人事心理学 | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 会计学 | √ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 战略管理 | √ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 劳动经济学 | √ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 管理信息系统 | √ |  |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 统计学 | √ |  |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 微观劳动计量分析 | √ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 财务管理学 | √ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 组织与管理研究方法 | √ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 人力资源管理导论 | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 工作分析与能力素质模型构建 | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 员工招聘 | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 职业生涯规划（双语） | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 培训与开发（双语） | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 绩效管理 | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 薪酬与福利管理 | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 人事测评技术 | √ |  |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 人事心理学 | √ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 职业生涯规划（双语） | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 社会保障学 | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 社会保险学 | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 劳动关系学 | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 人力资源战略 | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 劳动法律制度 | √ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 人力资源管理量化分析 | √ |  |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 管理技能 | √ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 中国文化心理分析 | √ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 人力资源管理沙盘演练 | √ |  |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 社会学 | √ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 公共部门人力资源管理 | √ |  |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 人力资源管理案例与体验 | √ |  |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 社会调查设计与数据分析 | √ |  |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 组织中的人才管理 | √ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 学位论文的选题与写作 | √ |  |  |  |  |  |  |  | √ |
| 雇主品牌管理 | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 人力资源管理学科前沿 | √ |  |  |  |  |  |  |  | √ |

十一、**课程修读及培养流程图**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **第一学年** | | **第二学年** | | **第三学年** | | **第四学年** | |
| **一** | **二** | **三** | **四** | **五** | **六** | **七** | **八** |

思想道德修养与法律基础大学生心理健康

康教育

大学生心理健康

大学生心理健康

毛泽东思想与中国特色社会主义理论体系概论

马克思主义基本原理概论、形势与政策

形势与政策

形势与政策

形势与政策

中国近现代史纲要

体育Ⅰ

体育Ⅱ

体育Ⅲ

体育Ⅳ

管理学，人力资源导论，

宏观经济学，劳动经济学，员工招聘，培训与开发，会计学，社会保障学，工作分析与能力素质模型构建，绩效管理，薪酬与福利管理，劳动关系

战略管理，财务管理学，统计学，职业生涯规划（双语），劳动法律制度，人力资源管理案例与体验，社会调查设计与数据分析，组织与管理研究方法，微观经济学，管理信息系统，人事心理学，微观劳动计量分析，人力资源战略，管理技能，社会学，人事测评技术，公共部门人力资源管理，中国文化心理分析，组织中的人才管理，人力资源管理量化分析，学位论文的选题与写作，劳动经济学Ⅱ，社会保险学，人力资源管理沙盘演练，雇主品牌管理，人力资源管理学科前沿

微积分Ⅰ

微积分Ⅱ、线性代数

第二课堂、创新创业教育；通识教育选修课；个性化选修

毕业实习及毕业论文（设计）

大学英语I

大学英语II

大学英语III

计算机应用

EXCEL高级应用实务

通识教育必修课

专业教育

概率论与数理统计

大学英语IV

应用写作