劳动经济学院人力资源管理专业

2020级第二专业学士学位培养方案

（专业代码 120206）

**一、培养目标**

本专业培养具有社会主义核心价值观以及规范使用语言文字的意识和应用能力，适应社会经济发展需要，具备管理学、经济学、心理学和法学基础，掌握现代人力资源管理理论、工具与方法，具备良好的团队合作精神和人际沟通能力，能够在企事业单位、国家机关以及研究咨询机构从事人力资源管理实践工作，德、智、体全面发展，并富有创新精神和创新能力的应用型、复合型高级专门人才。

**二、培养要求**

1．掌握马克思主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系，具有正确的社会历史观和人生价值观，有较强的社会责任感和法律意识；具有爱岗敬业、遵纪守法和团结合作的品质；具有为国家富强、民族昌盛而奋斗的志向和使命感。

2. 系统掌握管理学、经济学、心理学和法学基础知识和人力资源管理专业基础理论, 熟悉人力资源规划、薪酬管理、绩效管理、员工发展管理、员工关系管理的原理和方法，具有扎实的管理理论基础。

3. 具有定量分析和定性分析的能力；具备较好的语言表达和沟通协调能力；熟练运用计算机和办公软件、人力资源管理信息系统；具有较强社会适应能力和学习能力；具有分析和解决人力资源管理问题的业务操作能力；熟悉本专业领域相关政策及法律、法规；具有人文素养、道德情操、科学精神和社会责任感；能够在本专业领域实践活动中理解并遵守职业道德和职业规范，具有良好的职业道德素养健康的心理和体魄。

**三、修读要求与学位**

学制两年。凡在修业年限内，修满规定的65学分且满足相应条件[[1]](#footnote-1)，达到毕业和授予学士学位要求的，颁发毕业证书和学位证书。

**四、教学计划表**

| **课程类型** | **课程代码** | **课程名称** | **开设学期/周学时** | **课程承担单位** | **考试类型** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 思想政治类 |  | 习近平新时代中国特色社会主义思想概论 |  | 2 |  |  | 马克思主义学院 |  |
| 学科基础课 | 020013A | 管理学 Management | 3 | 　 | 　 | 　 | 工商学院 | 考试 |
| 030013A | 经济学原理 Principles of Economics | 3　 |  | 　 | 　 | 经济学院 | 考试 |
| 050062B | 劳动关系学Labor Relationship Programs, Policies, Issues and Solutions | 2　 |  |  |  | 劳经学院 | 考查 |
| 040032B | 会计学Accounting | 2　 |  |  |  | 会计学院 | 考查 |
| 070163A | 管理信息系统 Management information system | 2+1　 |  |  |  | 管工学院 | 考试 |
| 120263A | 统计学 Statistics | 3　 |  |  |  | 统计学院 | 考试 |
| 050042B | 劳动经济学 Labor Economics | 　 | 2 |  | 　 | 劳经学院 | 考查 |
| 040013A | 财务管理学 Financial management | 　 | 　 | 3 | 　 | 会计学院 | 考试 |
| 专业必修课 | 050022B | 人力资源管理Human Resource Management | 2 |  |  |  | 劳经学院 | 考查 |
| 050342B | 人事心理学 Human Resource Management with Psychology  | 2 |  |  |  | 劳经学院 | 考查 |
| 050542B | 培训与开发Training and Development | 2 |  |  |  | 劳经学院 | 考查 |
| 050122B | 工作分析Job Analysis |  | 2 |  |  | 劳经学院 | 考查 |
| 050382B | 员工招聘 Employee Recruiting |  | 1+1 |  |  | 劳经学院 | 考查 |
| 050162A | 绩效管理Performance Management |  | 1+1 |  |  | 劳经学院 | 考试 |
| 050362B | 薪酬管理Compensation Management |  | 1+1 |  |  | 劳经学院 | 考查 |
| 050312B | 人力资源战略Human Resource Strategy |  |  | 2 |  | 劳经学院 | 考查 |
| 050322B | 人事测评技术 Personnel assessment technology |  |  | 1+1 |  | 劳经学院 | 考查 |
| 050402B | 职业生涯规划Career Development |  |  | 1+1 |  | 劳经学院 | 考查 |
| 必修课小计 | 22 | 12 | 9 |  |  |  |
| 专业选修课 | 051042B | 劳动法律制度 Labour and employment Law |  | 2 |  |  | 劳经学院 | 考查 |
| 052492B | 社会调查设计与数据分析Social Research Methods |  | 1+1 |  |  | 劳经学院 | 考查 |
| 050132B | 公共部门人力资源管理 Public Sector Human Resource Management |  | 2 |  |  | 劳经学院 | 考查 |
| 051452B | 劳资沟通与协商策略实训 Labor-capital communications and negotiation strategies practice and training |  | 1+1 |  |  | 劳经学院 | 考查 |
| 050612B | 人力资源管理量化分析Quantitative Analysis of Human Resource management |  | 2 |  |  | 劳经学院 | 考查 |
| 052212B | 团队建设与管理 Team building and leading |  |  | 2 |  | 劳经学院 | 考查 |
| 051232B | 企业劳动关系管理案例与体验 Case Studies and Experiences of Enterprise Labour Relations Management |  |  | 1+1 |  | 劳经学院 | 考查 |
| 052332B | 雇主品牌管理International Employer Brand |  |  | 2 |  | 劳经学院 | 考查 |
| 050732B | 组织与管理研究方法 Organizational Research Methods |  |  | 1+1 |  | 劳经学院 | 考查 |
| 051342B | 人力资源管理沙盘演练HRM Sand Table Simulation |  |  | 1+1 |  | 劳经学院 | 考查 |
| 051362B | 国际人才管理（双语） International Talent Management (Bilingual) |  |  | 1+1 |  | 劳经学院 | 考查 |
| 052512B | 组织变革与发展Organzation Change and Organization Development |  |  | 2 |  | 劳经学院 | 考查 |
| 050192B | 跨文化管理Cross-cultural Management （CCM） |  |  | 2 |  | 劳经学院 | 考查 |
| 选修课小计 |  | 10 | 16 |  |  |  |
| 专业选修课至少要选修18学分 |
| 毕业环节 | 岗位实习报告 |  |  |  | 4 |  |  |
| 总计 | 22 | 22 | 25 | 4 |  |  |

1. **教学学分分配表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **课程类别** | **门数** | **总学分** |
| 思想政治类 | 1 | 2 |
| 学科基础课 | 8 | 21 |
| 专业必修课 | 10 | 20 |
| 专业选修课 | —— | 18 |
| 毕业环节 | —— | 4 |
| **合计** | —— | **65** |

1. 第二学士学位须与原本科专业分属不同学科门类；或与原本科专业属于同一学科门类、但不属于同一本科专业类。 [↑](#footnote-ref-1)