1. **八、经典阅读书目及期刊目录**
2. **（一）必读文献**

[1]韦伯夫妇，英国工会运动史[M]北京：商务印书馆，1959

[2]托马斯．寇肯，美国产业关系转型[M]北京：中国劳动社会保障出版社，2005

[3]基思怀特菲尔德等编，产业关系研究方法[M]北京：中国劳动社会保障出版社，2005

[4]常凯，劳权论——当代中国劳动关系的法律调整研究[M]北京：中国劳动社会保障出版社，2004

[5]约翰.W.巴德著，劳动关系：寻求平衡[M]于桂兰等译，北京：中国劳动社会保障出版社,2013

[6]李琪，改革与修复——当代中国国有企业劳动关系研究[M]北京：中国劳动社会保障出版社，2003

[7]董保华，劳动关系调整的法律机制[M]上海：上海交通大学出版社，2000

[8]海曼著，黑启明译，劳资关系：一种马克思主义的分析框架，中国劳动社会保障出版社，2008

[9]冯同庆，劳动关系理论研究，中国工人出版社，2012

[10][卡尔·马克思](https://book.jd.com/writer/%E5%8D%A1%E5%B0%94%C2%B7%E9%A9%AC%E5%85%8B%E6%80%9D_1.html)著.[郭大力](https://book.jd.com/writer/%E9%83%AD%E5%A4%A7%E5%8A%9B_1.html)，[王亚南](https://book.jd.com/writer/%E7%8E%8B%E4%BA%9A%E5%8D%97_1.html)译，资本论.上海三联书店，2009

[11]卡尔·波兰尼著.黄树民译，巨变.社会科学文献出版社，2017

[12]卡尔·波兰尼著.冯钢，刘阳译，大转型：我们时代的政治与经济起源.浙江人民出版社，2007.

1. **（二）推荐文献**
2. [1]（美）康芒斯，制度经济学：它在政治经济学中的地位[M]北京：商务印书馆，1983
3. [2]常凯、张德荣，工会法通论[M]北京：中共中央党校出版社，1993
4. [3]程延园，集体谈判制度研究[M]北京：中国人民大学出版社，2004
5. [4]劳动和社会保障部工资所编，中国劳动标准体系研究[M]北京：中国劳动社会保障出版社，2003
6. [5]黄钦越，劳动法新论[M]北京：中国政法大学出版社，2003
7. [6]曾湘泉，劳动经济学（第二版）[M]上海：复旦大学出版社，2010
8. [7]（日）高桥等，日本劳务管理史——劳使关系[M]北京：北京科学出版社,2005
9. [8] 薄越亮，建立新型的劳动关系:劳动制度改革的实践与思考[M]北京：北京科学出版社，1997
10. [9]石美遐，非正规就业劳动关系研究——从国际视野探讨中国的模式和政策选择[M]北京：中国劳动社会保障出版社，2007
11. [10]常凯，从个别劳动关系到集体劳动关系——中国劳动关系的集体化转型与政府劳工政策的完善[J]中国社会科学，2013(6)
12. [11]《组织中的冲突管理——牛津手册》，Willam K. Roche，Paul Teague， Alexander J.S. Colvin, 牛津大学出版社，2014
13. [12]《产业关系SAGE手册》，Paul Blyton，Nicolas Bacon，Jack Fiorito，Edmund Heery，SAGE出版公司，2008
14. **（三）专业期刊**
15. [1]《中国社会科学》
16. [2]《经济研究》
17. [3]《社会学研究》
18. [4]《管理世界》
19. [5]《南开管理评论》
20. [6]《中国行政管理》
21. [7]《社会》
22. [8]《劳动经济与劳动关系》人大报刊复印资料
23. [9]《工会工作》人大报刊复印资料
24. [10]《中国人力资源开发》
25. [11]《中国劳动关系学院学报》
26. [12] Industrial and Labor Relations Review
27. [13] Industrial Relations
28. [14] British Journal of Industrial Relations

**九、培养目标与毕业要求矩阵图**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **毕业要求** | **培养目标** | | | | | |
| 具有社会主义核心价值观以及规范使用语言文字的意识和应用能力 | 具备管理学、经济学、心理学和法学基础 | 掌握现代人力资源管理理论、工具与方法 | 能够在中外资企业、政府机构及非盈利组织从事跨文化人力资源管理工作 | 国际化思维和跨文化交流能力 | 富有创新精神和创新能力 |
| 掌握马克思主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系；具有良好的思想品德、社会公德、职业道德和个人修养；具有健康的心理和体魄，以及爱岗敬业、遵纪守法和团结合作的品质 | H | H | M | M | M | M |
| 具有强烈的社会责任感和法律意识, 熟悉有关的方针、政策及法律法规 | H | H | H | H | M | M |
| 系统掌握管理学、经济学、心理学和法学基础知识和人力资源管理专业基础理论, 熟悉人力资源规划、薪酬管理、绩效管理、员工发展管理、员工关系管理、跨文化管理的原理和方法，具有扎实的管理理论基础 | H | M | H | H | H | H |
| 具有分析和解决人力资源管理问题的业务操作能力，具有国际化人力资源管理的思维和跨文化沟通的基本技能 | H | M | H | H | H | H |
| 了解管理学科研究前沿和商界动态；具有宽广的国际视野，熟悉国际惯例，能够在跨文化背景下工作 | H | H | H | H | H | H |
| 具有定量分析和定性分析的能力 | H | M | H | H | H | M |
| 具备较好的语言表达和沟通协调能力 | H | H | M | M | H | M |
| 掌握一门外语，能够熟练运用计算机和办公软件、人力资源管理信息系统从事业务工作 | H | M | M | H | H | H |

注：空格处填入H、M或L，其中H表示高相关性，M表示中相关性，L表示低相关性。

**十、毕业要求与课程体系矩阵图**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **课程名称** | **毕业要求** | | | | | | | |
| 掌握马克思主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系；具有良好的思想品德、社会公德、职业道德和个人修养；具有健康的心理和体魄，以及爱岗敬业、遵纪守法和团结合作的品质 | 具有强烈的社会责任感和法律意识, 熟悉有关的方针、政策及法律法规 | 系统掌握管理学、经济学、心理学和法学基础知识和人力资源管理专业基础理论, 熟悉人力资源规划、薪酬管理、绩效管理、员工发展管理、员工关系管理、跨文化管理的原理和方法，具有扎实的管理理论基础 | 具有分析和解决人力资源管理问题的业务操作能力，具有国际化人力资源管理的思维和跨文化沟通的基本技能 | 了解管理学科研究前沿和商界动态；具有宽广的国际视野，熟悉国际惯例，能够在跨文化背景下工作 | 具有定量分析和定性分析的能力 | 具备较好的语言表达和沟通协调能力 | 掌握一门外语，能够熟练运用计算机和办公软件、人力资源管理信息系统从事业务工作 |
| 思想道德修养与法律基础Ideological and Moral Education & Elements of Law | √ | √ |  |  |  |  |  |  |
| 毛泽东思想与中国特色社会主义理论体系概论Introduction to Mao Zedong Thought and Socialism Theoretical System with Chinese Characteristic | √ | √ |  |  |  |  |  |  |
| 马克思主义基本原理Introduction to the basic principles of Marxism | √ | √ |  |  |  |  |  |  |
| 中国近现代史纲要Chinese Modern and Contemporary history | √ | √ |  |  |  |  |  |  |
| 形势与政策  Situation and Policy | √ | √ |  |  | √ |  |  |  |
| 大学生心理健康College Students Mental health Course Description | √ | √ |  |  |  |  |  |  |
| 大学英语综合ⅠCollege Integrated EnglishⅠ | √ |  |  |  | √ |  | √ | √ |
| 大学英语综合ⅡCollege Integrated English Ⅱ | √ |  |  |  | √ |  | √ | √ |
| 微积分I  Calculus Ⅰ | √ |  |  |  |  | √ |  | √ |
| 微积分II  Calculus Ⅱ | √ |  |  |  |  | √ |  | √ |
| 线性代数  Linear Algebra | √ |  |  |  |  | √ |  | √ |
| 概率论与数理统计Probability theory and Mathematics Statistics | √ |  |  |  |  | √ |  | √ |
| 体育I  College Physical EducationⅠ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 体育II  College Physical EducationⅡ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 体育III  College Physical EducationⅢ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 体育IV  College Physical EducationⅣ | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 计算机应用Computer application | √ |  |  |  |  |  |  | √ |
| EXCEL高级应用实务  Advanced Application of Excel | √ |  |  |  |  |  |  | √ |
| 应用写作  Practical Writing | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 管理学Management | √ |  | √ | √ |  |  |  |  |
| 微观经济学Micro-economics | √ |  | √ | √ |  |  |  |  |
| 宏观经济学Macro-economics | √ |  | √ | √ |  |  |  |  |
| 管理信息系统  Management information system | √ |  |  |  |  |  |  | √ |
| 统计学Statistics | √ |  | √ |  |  | √ |  | √ |
| 人力资源管理导论Introduction of Human Resource Management | √ |  | √ | √ |  |  |  |  |
| 劳动经济学Labor Economics(Bilingual) | √ |  | √ | √ |  |  |  |  |
| 劳动关系学Labor Relationship Programs, Policies, Issues and Solutions | √ |  |  |  |  |  |  | √ |
| 会计学Accounting | √ |  | √ |  |  |  |  | √ |
| 社会学Sociology | √ | √ | √ |  |  |  |  |  |
| 社会保障学Social Welfare Programs, Policies, Issues and solutions | √ | √ | √ | √ | √ |  |  |  |
| 社会工作导论 | √ | √ |  |  |  |  |  | √ |
| 专业研究坊 | √ | √ |  |  |  |  |  | √ |
| 人事心理学 Human Resource Management with Psychology | √ |  | √ | √ |  |  | √ |  |
| 劳动法律制度 Labour and employment Law | √ | √ |  |  |  |  |  | √ |
| 员工关系管理 Employee Relations Management | √ |  | √ | √ |  |  |  |  |
| 集体协商与集体合同 collective negotiation and collective contract | √ | √ | √ | √ |  |  |  |  |
| 劳动社会学 Labour Sociology Study | √ |  | √ | √ |  |  |  |  |
| 劳动争议处理 Labour Dispute Resolution | √ |  | √ | √ |  |  |  |  |
| 工会与工人运动 Trade Union and Workers’ Movement | √ | √ | √ | √ |  |  |  |  |
| 职业安全与健康管理 Occupational Safety and Health Management | √ |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 员工参与理论与实务 Theory and Practice of Employee Participation | √ | √ | √ | √ |  |  |  |  |
| 劳动关系管理案例与体验 Case Studies and Experiences of Labour Relations Management | √ | √ | √ | √ |  |  |  |  |
| 工作场所沟通与协商Communication and Negotiation at workplace | √ |  | √ | √ |  |  | √ |  |
| 劳动政策与劳动关系治理 Labor Policy and Regulation of Labour Relations | √ |  | √ | √ | √ |  | √ |  |
| 比较劳动关系（英语）Comparative Labour Relations (English) | √ |  | √ | √ | √ |  | √ |  |
| 劳动关系研究方法 Method of Labour Relations Research | √ | √ |  |  |  |  | √ | √ |
| 社会调查设计与数据分析Social Research Methods | √ | √ |  |  |  |  | √ | √ |
| 企业社会工作 | √ | √ |  |  |  |  | √ | √ |
| 比较劳动法制（双语）Comparative Labour Regulation (Bilingual) | √ |  | √ | √ |  | √ |  |  |
| 国际劳工标准 （双语）International Labour Standard (Bilingual) | √ |  | √ | √ | √ |  | √ |  |
| 招聘与培训 Recruitment and Training | √ |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 绩效与薪酬 Performance and Remuneration | √ |  | √ | √ | √ |  |  |  |
| 企业社会责任 Corporate Social Responsibility | √ |  | √ | √ |  |  |  |  |
| 自我认知与成长 Self-awarness and Growth | √ | √ |  | √ | √ |  | √ |  |
| 新经济与劳动力市场 | √ |  |  |  |  | √ |  |  |

* **十一、课程修读及培养流程图**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **第一学年** | | **第二学年** | | **第三学年** | | **第四学年** | |
| **一** | **二** | **三** | **四** | **五** | **六** | **七** | **八** |

毕业实习及毕业论文（设计）

第二课堂、创新创业教育；通识教育选修课；个性化选修

社会保障学、社会工作导论、专业研究坊、员工关系管理、集体协商与集体合同、劳动社会学、劳动争议处理、工会与工人运动、职业安全与健康管理、员工参与理论与实务、劳动关系管理案例与体验、工作场所沟通与协商等

管理学、微观经济学、宏观经济学、管理信息系统、统计学、人力资源管理导论、劳动经济学、劳动关系学、社会学、人事心理学、劳动法律制度、会计学等

专业教育

心理健康

形势与政策

应用写作

毛泽东思想与中国特色社会主义理论体系概论体系概论

通识教育必修课

EXCEL高级应用实务

计算机应用

英语综合Ⅱ

英语综合Ⅰ

微积分II、线性代数

微积分I

体育IV

体育III

体育II

体育I

中国近现代史纲要

马克思主义基本原理概论

思想道德修养与法律基础

概率论与数理统计