1. **八、经典阅读书目及期刊目录**

（1）专著

[1]（美）戴维•尤里奇著，李祖滨、孙晓平译.人力资源转型[M].北京：电子工业出版社，2015年5月.

[2]（美）加里•德斯勒著，刘昕译.人力资源管理（第12版）[M].北京：中国人民大学出版社，2012年6月.

[3]（美）加里•德斯勒著、（新加波）陈水华著，赵曙明、高素英译.人力资源管理（亚洲版 第2版）[M].北京：机械工业出版社，2012年11月.

[4]徐云杰著.社会调查设计与数据分析[M].重庆：重庆大学出版社，2011年6月.

[5] （法）古斯塔夫·勒庞 著，亦言 译. 乌合之众：群体心理研究（100万册纪念版，精装典藏全译本，附赠思维导图）[M].广东：广东人民出版社，2020年9月.

[6]（中国）费孝通 著.乡土中国[M].北京：人民出版社，2008年10月.

[7] 格尔哈特·伦斯基（Gerhard，E.，Lenski） 著，关信平，陈宗显，谢晋宇 译. 甲骨文丛书·权力与特权：社会分层的理论[M].北京：社会科学文献出版社，2018年1月.

[8] 陈向明 著. 质的研究方法与社会科学研究[M].北京：教育科学出版社，2000年1月.

[9] [美] 彼得·德鲁克（Peter，F.，Drucker） 著，齐若兰 译. 管理的实践[M].北京：机械工业出版社，2018年12月.

[10]埃德加·沙因（Edgar H.Schein），彼得·沙因（Peter A.Schein） 著，陈劲，贾筱 译，陈德金 校. 组织文化与领导力（第五版）[M].北京：中国人民大学出版社，2020年5月.

[11] 丹尼尔·A·雷恩，阿瑟·G·贝德安 著，孙健敏 等 译. 当代世界学术名著：管理思想史（第六版）[M]. 北京：中国人民大学出版社，2014年2月.

[12] 黄志伟 著. 华为人力资源管理[M].苏州：古吴轩出版社，2017年4月.

[13]（美） 彼得·圣吉（Peter M. Senge） 著，张成林 译. 第五项修炼 学习型组织的艺术与实践[M].北京：中信出版社,2018年2月.

[14]（奥）路德维希·冯·米塞斯 著，夏道平 译.人的行为[M].上海：上海科学出版社，2015年9月.

[15] （英]）大卫·休谟 著，贾广来 译.人性论[M]. 沈阳：万卷出版公司，2015年10月.

[16] 卢梭 著. 社会契约论[M]. 武汉：华中科技大学出版社，2016年5月.

[17] （美）斯蒂芬 P.罗宾斯. 管理学：原理与实践（原书第10版）[M].北京：机械工业出版社，2019年4月.

[18] （美）唐纳德·基奥 著. 管理十诫[M].北京：中信出出版社，2017年11月.

（2）主编/编著

[1][徐淑英](http://search.dangdang.com/?key2=%D0%EC%CA%E7%D3%A2&medium=01&category_path=01.00.00.00.00.00)、任兵、吕力主编.管理理论构建论文集[M].北京：北京大学出版社，2016年8月.

[2]吴冬梅、王默凡编著.人力资源管理学科前沿研究报告[M].北京：经济管理出版社，2013年7月.

[3][陈晓萍](http://search.dangdang.com/?key2=%B3%C2%CF%FE%C6%BC&medium=01&category_path=01.00.00.00.00.00" \o "陈晓萍,徐淑英,樊景立 编)、[徐淑英](http://search.dangdang.com/?key2=%D0%EC%CA%E7%D3%A2&medium=01&category_path=01.00.00.00.00.00)、[樊景立](http://search.dangdang.com/?key2=%B7%AE%BE%B0%C1%A2&medium=01&category_path=01.00.00.00.00.00)编.组织与管理研究的实证方法（第二版）[M].北京：北京大学出版社，2012年6月.

[4] [美] 托马斯·W.李（Thomas W. Lee） 著；吕力 译.组织与管理研究的定性方法 [Using Qualitative Methods in Organizational Research] [M]. 北京：北京大学出版社，2014年6月.

（3）期刊

[1]中文期刊类，管理世界、心理学报、南开管理评论、中国软科学、科研管理、心理科学、管理评论、管理科学学报、经济管理、管理学报、中国人力资源开发.

[2]外文期刊类，Personnel Psychology、Organizational Behavior and Human Decision Processes、Academy of Management Journal、Journal of Applied Psychology、Journal of Organizational Behavior、Journal of Occupational and Organizational Psychology、Journal of Business Ethics、Harvard Business Review.

（4）网址与杂志

[1] The Society for Human Resource Management (SHRM), https://www.shrm.org/pages/default.aspx

[2] The International Association for Human Resource Information Management(IHRIM), http://ihrim.org

[3] 中国人力资源开发网：<http://www.chinahrd.net>

[4] 中国人力资源管理网：<http://www.hr.com.cn>

[5]《财富》杂志中文：<http://www.fortunechina.com>

[6] 《哈佛商业评论》杂志

[7] 《管理视野》

[8] 《清华管理评论》

1. **九、培养目标与毕业要求矩阵图**

| **培养目标**  **毕业要求** | | 目标1 | 目标2 | 目标3 | 目标4 | 目标5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 知识要求 | 1.1 | M | H | M | M | H |
| 1.2 | M | H | H | M | H |
| 1.3 | L | H | M | H | M |
| 1.4 | M | H | H | H | M |
| 能力要求 | 2.1 | L | H | H | M | M |
| 2.2 | M | M | H | H | H |
| 2.3 | M | H | M | H | H |
| 2.4 | M | M | M | M | M |
| 素质要求 | 3.1 | H | M | M | M | H |
| 3.2 | M | M | M | M | M |
| 3.3 | M | H | H | H | H |
| 3.4 | L | M | M | M | M |

※注：空格处填入H、M或L，其中H表示高相关性，M表示中相关性，L表示低相关性。

**十、毕业要求与课程体系矩阵图**

| **毕业**  **要求**  **课程**  **名称** | 毕业要求1 | | | | 毕业要求2 | | | | 毕业要求3 | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.1 | 1.2 | 1.3 | 1.4 | 2.1 | 2.2 | 2.3 | 2.4 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 |
| 思想道德与法治 | √ | √ |  |  |  | √ |  | √ | √ | √ | √ |  |
| 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | √ |
| 习近平新时代中国特色社会主义思想概论 | √ | √ |  |  |  |  |  | √ | √ | √ | √ | √ |
| 马克思主义基本原理 |  |  |  | √ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 军事理论 | √ |  | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 中国近现代史纲要 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | √ |
| 形势与政策（三） | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ |  |  |  |  |  |
| 形势与政策（四） | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 大学生心理健康1 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 大学英语Ⅰ |  |  |  | √ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 大学英语Ⅱ | √ |  | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 微积分I | √ |  | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 微积分II |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | √ |
| 线性代数 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ |  |  |  |  |  |
| 概率论与数理统计 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 体育I | √ |  | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 体育II |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | √ |
| 体育III | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |  |
| 体育IV | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 人工智能导论 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | √ |
| 人工智能素养 |  |  |  |  | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ |  |
| 应用写作 |  | √ |  |  | √ | √ |  |  | √ | √ | √ | √ |
| 管理学 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 微观经济学 | √ | √ |  |  | √ | √ | √ | √ |  |  |  |  |
| 宏观经济学 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 国家安全教育 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 政治经济学 |  |  | √ |  | √ | √ | √ |  |  |  |  |  |
| 企业战略管理 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ |  |  |  | √ |
| 劳动经济学 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 会计学 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 社会保障学 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |  |
| 人事心理学 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |  |
| 劳动法律制度 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |  |
| 工作分析 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |  |
| 人力资源战略 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ |  |  |  |  |
| 员工培训与开发 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 员工招聘 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 绩效管理 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 薪酬管理 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 人事管理经济学 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 团队建设与管理 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 组织变革与发展 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 组织与管理研究方法 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 人事测评技术 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 人力资源管理沙盘演练 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 雇主品牌管理（双语） | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 学位论文选题与写作 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 社会调查设计与数据分析 | √ | √ | √ |  | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 职业生涯规划 |  |  | √ |  | √ | √ | √ | √ |  |  |  |  |
| 人力资源管理学科前沿 |  |  | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 国际人才管理 | √ | √ | √ |  |  | √ |  |  |  |  |  |  |
| 社会保险学 |  |  |  |  | √ | √ | √ | √ |  |  |  |  |
| 公司治理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | √ |
| 数学进阶I |  | √ | √ |  | √ | √ | √ |  |  |  |  |  |
| 数学进阶II | √ | √ |  |  | √ | √ |  |  |  |  |  |  |
| 人力资本理论与价值度量 |  |  | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 公共部门人力资源管理 |  |  | √ |  | √ |  |  |  |  |  |  |  |
| 数字技术与劳动关系 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 商业智能数据分析及Stata应用 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 大数据分析在社会科学中的应用 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**十一、课程修读及培养流程图**

思想道德修养与法治

毛泽东思想与中国特色社会主义理论体系概论、习近平新时代中国特色社会主义思想概论

马克思主义基本原理

中国近现代史纲要

体育I

体育II

体育III

体育IV

管理学、微观经济学、宏观经济学、组织与管理研究方法、员工招聘、绩效管理、薪酬管理、企业战略管理、工作分析、组织与管理研究方法、会计学、人事心理学、学位论文选题与写作等

劳动经济学、职业生涯规划、人事测评技术、社会保障学、劳动法律制度、数字技术与劳动关系、人力资源管理沙盘演练、公共部门人力资源管理、组织变革与发展、商业智能数据分析及Stata应用等

微积分I

微积分II、线性代数

概率论与数理统计

第二课堂、创新创业教育；通识教育选修课

毕业实习或毕业设计（论文）

大学英语Ⅰ

大学英语Ⅱ

人工智能导论论

人工智能素养

通识教育必修课

专业教育

辅修、双学位

大学生心理健康1

辅修证书

**毕业证**

**学位证**

**毕业证**

**学位证**

**辅修证**

**双学位**

形式与政策

应用写作

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **第一学年** | | **第二学年** | | **第三学年** | | **第四学年** | |
| **一** | **二** | **三** | **四** | **五** | **六** | **七** | **八** |