**人力资源管理专业（辅修）本科人才培养方案**

**（专业代码 120206）**

**一、培养目标**

本专业培养适应社会经济发展需要，具备管理学和经济学基础，掌握现代人力资源管理的理论、工具与基本技能，拥有扎实的人力资源管理功底，了解人力资源管理理论与实践前沿，能够在企事业单位和政府部门从事人力资源管理政策研究与实践工作，并富有创新精神的应用型、复合型高级专门人才。

**二、培养要求**

掌握马克思主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系；具有良好的思想品德、社会公德、职业道德和个人修养；具有爱岗敬业、遵纪守法和团结合作的品质；具有为国家富强、民族昌盛而奋斗的志向和责任感。

**三、修读要求**

学生修读时间为两年。完成辅修专业培养方案中不少于15门课程的学习且未达到辅修专业要求，可申请首都经济贸易大学人力资源管理专业辅修课程修读证明；修满规定的22分且满足相关条件[[1]](#footnote-1)，可申请首都经济贸易大学人力资源管理专业辅修毕业证书；修满规定的34分（含毕业论文4学分）且满足相关条件，可申请首都经济贸易大学人力资源管理专业辅修学士学位。

**四、教学计划表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **课程代码** | | **课程名称** | | **开设学期/周学时** | | | | **课程承担单位** | **考试类型** |
| **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1 | 050042B | | 劳动经济学  Labor Economics | | 2 |  |  |  | 劳动经济学院 | 考查 |
| 2 | 050792A | | 人力资源管理导论Introduction of Human Resource Management | | 2 |  |  |  | 劳动经济学院 | 考试 |
| 3 | 050122B | | 工作分析  Job Analysis | | 2 |  |  |  | 劳动经济学院 | 考查 |
| 4 | 050342B | | 人事心理学  Human Resource anagement with Psychology | | 2 |  |  |  | 劳动经济学院 | 考查 |
| 5 | 051042B | | 劳动法律制度  Labour and employment Law | |  | 2 |  |  | 劳动经济学院 | 考查 |
| 6 | 050712A | | 组织与管理研究方法Organizational Research Methods | |  | 2 |  |  | 劳动经济学院 | 考试 |
| 7 | 052092B | | 绩效与薪酬 Performance and Remuneration | |  | 2 |  |  | 劳动经济学院 | 考查 |
| 8 | 050322A | | 人事测评技术Personnel assessment technology | |  | 2 |  |  | 劳动经济学院 | 考试 |
| 9 | 050312B | | 人力资源战略  Human Resource Strategy | |  |  | 2 |  | 劳动经济学院 | 考查 |
| 10 | 050062B | | 劳动关系学  Labor Relationship Programs, Policies, Issues and Solutions | |  |  | 2 |  | 劳动经济学院 | 考查 |
| 11 | 050402B | | 职业生涯规划  Career Development | |  |  | 2 |  | 劳动经济学院 | 考查 |
| 12 | 051472B | | 招聘与培训  Recruitment and Training" | |  |  | 2 |  | 劳动经济学院 | 考查 |
| 13 | 051342B | | 人力资源管理沙盘演练  HRM Sand Table Simulation | |  |  |  | 2 | 劳动经济学院 | 考查 |
| 14 | 050132B | | 公共部门人力资源管理  Public Sector Human Resource Management | |  |  |  | 2 | 劳动经济学院 | 考查 |
| 15 | 050412B | | 国际人才管理International Talent Management | |  |  |  | 2 | 劳动经济学院 | 考查 |
| 16 | 9903614 | | 辅修专业论文 | |  |  |  | 4 | 劳动经济学院 |  |
| **小计** | | | | | **8** | **8** | **8** | **10** |  | |
| **备选课程** | | 052212B | | 团队建设与管理Team building and leading |  | | | | 劳动经济学院 | 考查 |
| 052332B | | 雇主品牌管理（双语）  Intenational Employer Brand |  | | | | 劳动经济学院 | 考查 |
| 050032B | | 社会保障学  Social security |  | | | | 劳动经济学院 | 考查 |
|  | |  |  | | | |  |  |
|  | |  |  | | | |  |  |
| 注：  1备选课不单独开设，学生可插入辅修专业相关课程的班级中学习，并参加考试；  2如备选课程学分不足，教学单位可根据《首都经济贸易大学本科人才培养方案（2021年）》中相应专业的人才培养方案进行适当调整，以满足学生修读的需求。 | | | | | | | | | | |

1. 申请辅修证书、学士学位相应条件详见《首都经济贸易大学本科生辅修专业（双学位）管理办法》 [↑](#footnote-ref-1)